E-ISSN : 3025-1311
https://ejournal.cahayailmubangsa.institute/index.php/kohesi

**Kohesi: Jurnal Multidisiplin Saintek**
Volume 8 No 10 Tahun 2025

# ANALISIS IMPLEMENTASI PENGANGKATAN KEPUTUSAN KARYAWAN TETAP MENGGUNAKAN METODE SAW. BERBASIS WEB STUDI KASUS: PT GRAFIKA KREATIF INDONESIA

**Dimas Faturahman Alif[1], M. Rizky Maulana[2], Rafi Ahmad Hanafi[3]**
Teknik Informatika Universitas Pamulang
dimasfaturahmanalif@gmail.com[1], rizky.maulana92257@gmail.com[2], hanafibro01@gmail.com[3]

**Abstrak**

Perkembangan teknologi perangkat lunak yang pesat telah memberikan dampak signifikan terhadap efisiensi kerja perusahaan, termasuk dalam pengambilan keputusan. Dengan adanya berbagai aplikasi dan sistem yang dirancang khusus untuk mendukung proses bisnis, perusahaan kini dapat mengotomatisasi tugas-tugas rutin, mengurangi waktu yang diperlukan untuk analisis data, dan meningkatkan akurasi informasi yang digunakan dalam pengambilan keputusan. Teknologi seperti Sistem Pendukung Keputusan (SPK) memungkinkan manajer untuk mengevaluasi berbagai alternatif dengan lebih cepat dan objektif, sehingga mereka dapat membuat keputusan yang lebih baik dan lebih tepat waktu. Pada penelitian ini penulis berupaya untuk mencari solusi suatu kasus yaitu mencari alternatif terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode SAW (Simple Additive Weighting). Dengan metode ini pihak manajemen menginginkan sistem yang mampu mengatasi bila suatu saat ada perubahan jumlah dan nama kriteria. Metode Simple Additive Weighting (SAW) yang juga dikenal dengan metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW dengan mencari penjumlahan terbobot dari rangking kinerja pada setiap alternatif dari semua atribut.

**Article History**
Received: Juni 2025
Reviewed: Juni 2025
Published: Juni 2025

Plagirism Checker No 234
Prefix DOI : Prefix DOI : 10.8734/Kohesi.v1i2.365
**Copyright : Author**
**Publish by : Kohesi**

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License

## PENDAHULUAN

Terhadap efisiensi kerja perusahaan, termasuk dalam pengambilan keputusan. Dengan adanya berbagai aplikasi dan sistem yang dirancang khusus Perkembangan teknologi perangkat lunak yang pesat telah memberikan dampak signifikan untuk mendukung proses bisnis, perusahaan kini dapat mengotomatisasi tugas-tugas rutin, mengurangi waktu yang diperlukan untuk analisis data, dan meningkatkan akurasi informasi yang digunakan dalam pengambilan keputusan. Teknologi seperti Sistem Pendukung Keputusan (SPK) memungkinkan manajer untuk mengevaluasi berbagai alternatif dengan lebih cepat dan objektif, sehingga mereka dapat membuat keputusan yang lebih baik dan lebih tepat waktu.

PT Grafika Kreatif Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang percetakan dan desain grafis, didirikan pada tahun [tahun berdiri]. Perusahaan ini berfokus pada layanan cetak offset, digital printing, serta jasa desain kreatif untuk kebutuhan promosi, branding, dan publikasi. Dengan mengedepankan kualitas dan ketepatan waktu, PT Grafika Kreatif Indonesia telah menjadi mitra kepercayaan berbagai instansi pemerintah, swasta, hingga pelaku usaha mikro dan menengah. Di mana produktivitas sangat tergantung pada kerja tim dan ketepatan waktu dalam menyelesaikan proyek. proses penilaian karyawan kontrak yang akan diangkat menjadi karyawan tetap selama ini masih dilakukan secara konvensional, yakni melalui penilaian manual oleh atasan langsung dan pihak HRD.

## TINJAUAN PUSTAKA

Grafika Kreatif adalah percetakan yang menawarkan jasa pembuatan kemasan seperti paper bag, rigid box, gift box, dan beragam kreasi cetak dengan kualitas premium. PT GRAFIKA KREATIF INDONESIA hadir untuk mendukung bisnis dalam pembuatan kemasan yang berkualitas. PT GRAFIKA KREATIF INDOENSIA percaya bahwa kemasan berkualitas tidak hanya berfungsi untuk melindungi suatu produk, namun juga untuk memperindah, menambah nilai jual, dan meningkatkan daya tarik pembeli pada produk. Pada produk yang dibuat tentunya berdasarkan hasil kreatifitas pembuat sehingga menjadi menarik, dalam hal ini bisa dilakukan sesuai permintaan customer yang dimana secara desain dan bentuknya.

Meskipun pendekatan ini cukup umum, namun dalam praktiknya masih ditemukan beberapa kendala, seperti subjektivitas penilaian, kurangnya transparansi dalam proses pengambilan keputusan, serta belum adanya standar baku yang dijadikan acuan dalam menilai kinerja dan potensi karyawan. Subjektivitas dalam proses ini dapat berdampak pada ketidakpuasan karyawan.

PT GRAFIKA KREATIF INDOENSIA memiliki Tim R&D yang mempunyai pengalaman lebih dari 30 tahun dalam bidang ini, sehingga mampu memberikan solusi dalam perancangan pembuatan kemasan pada customer. Dan juga memiliki fasilitas lengkap dengan teknologi terkini dalam satu tempat, sehingga dapat menjamin kualitas produk, ketepatan waktu, dan biaya yang lebih efisien. Dengan begitu menjadikan hasil yang dikelola semakin menarik dan unik disetiap pembuatannya.

PT GRAFIKA KREATIF Indonesia beralamat di Ciputat Mutiara Center C 11-19 Jl. Dewi Sartika No. 88 Ciputat Tangerang Selatan - Banten, Indonesia 15411. Dan Saat ini PT Grafika Kreatif senidi sudah membuka layanan di social media seperti Instagram lalu untuk layanan service sudah terbuka seperti Tokopedia dan WhatsApp. Mungkin untuk sementara layanan service dimedsos baru 2 aplikasi, karna saya yakin disetiap tahunnya perusahaan PT GRAFIKA KREATIF Indonesia ini bisa berkembang kedepann dari segi kualitas, bahan, dan manajamen waktunya.

## METODE

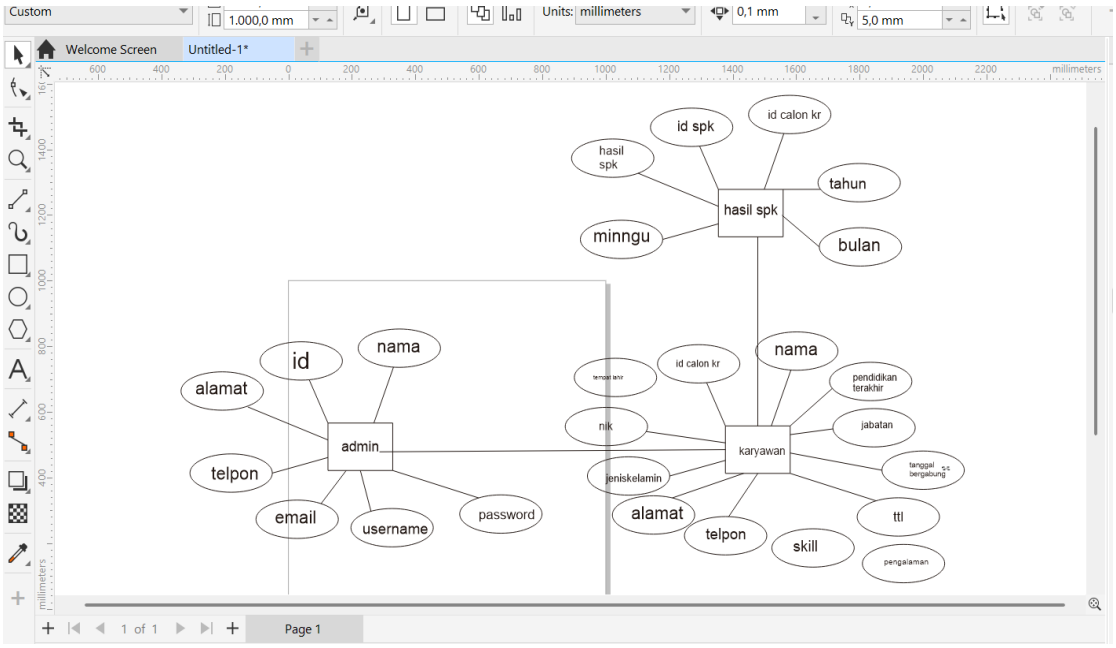
1. **Metode SAW (Simple Additive Weighting).**

   Pada penelitian ini penulis berupaya untuk mencari solusi suatu kasus yaitu mencari alternatif terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode SAW (Simple Additive Weighting). Dengan metode ini pihak manajemen menginginkan sistem yang mampu mengatasi bila suatu saat ada perubahan jumlah dan nama kriteria. Metode Simple Additive Weighting (SAW) yang juga dikenal dengan metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW dengan mencari penjumlahan terbobot dari rangking kinerja pada setiap alternatif dari semua atribut. Sistem Pendukung Keputusan merupakan metode yang diperkenalkan dalam memudahkan kita memperoleh keputusan secara literal. Decision Support System merupakan sebuah alat bantu pengambilan keputusan pada beberapa masalah, dimana kita dapat mengambil suatu pertimbangan keputusan yang akan kita capai.

   Simple Additive Weighting (SAW) merupakan sebuah metode dalam sistem pendukung keputusan yang mempunyai ciri yaitu metode penjumlahan terbobot Simple Additive Weighting (SAW) dianggap sebagai strategi utama dalam mengelola situasi Multi Quality Dynamic (MADM) dan digunakan untuk pengambila keputusan, dianggap sebagai solusi optimal.Teknik pembobotan normalisasi kriteria biasa disebut dengan strategi pilihan tertimbang. Konsep dasar dari teknik pembobotan ini melibatkan pelacakan jumlah tertimbang yang diperoleh dari peringkat kinerja setiap pilihan di seluruh kriteria.

2. **Rancangan ERD**

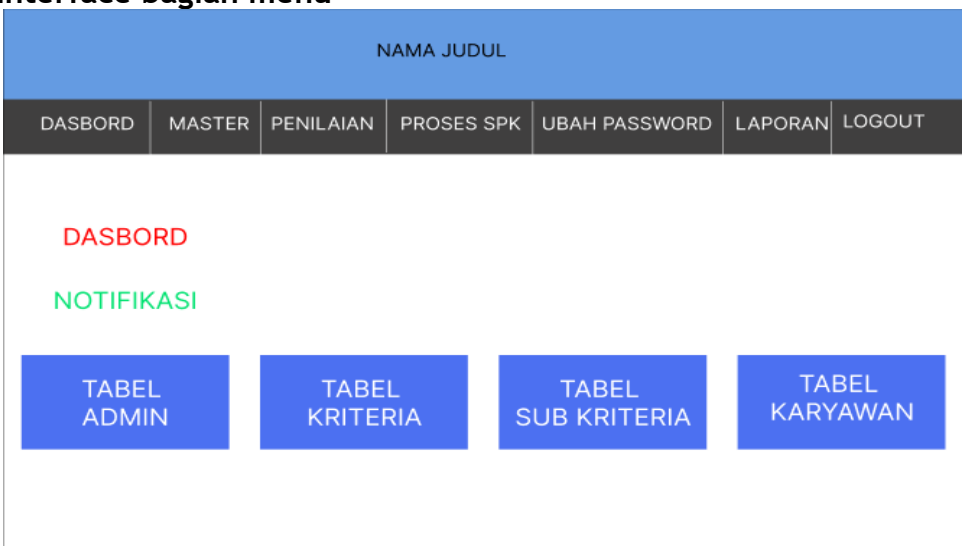
   Sederhananya ERD adalah salah satu jenis diagram struktural yang biasa digunakan dan dimanfaatkan dalam desain sebuah database maupun rencana bisnis. Dibawah ini merupakan ERD dari PT.Grafika Kreatif Indonesia.




## HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada hasil dan pembahasan kali ini saya akan menampilkan beberapa rancangan dan implementasi yang sudah saya buat untuk dijalankan nantinya kedepan

### A. Rancangan Interface bagian menu

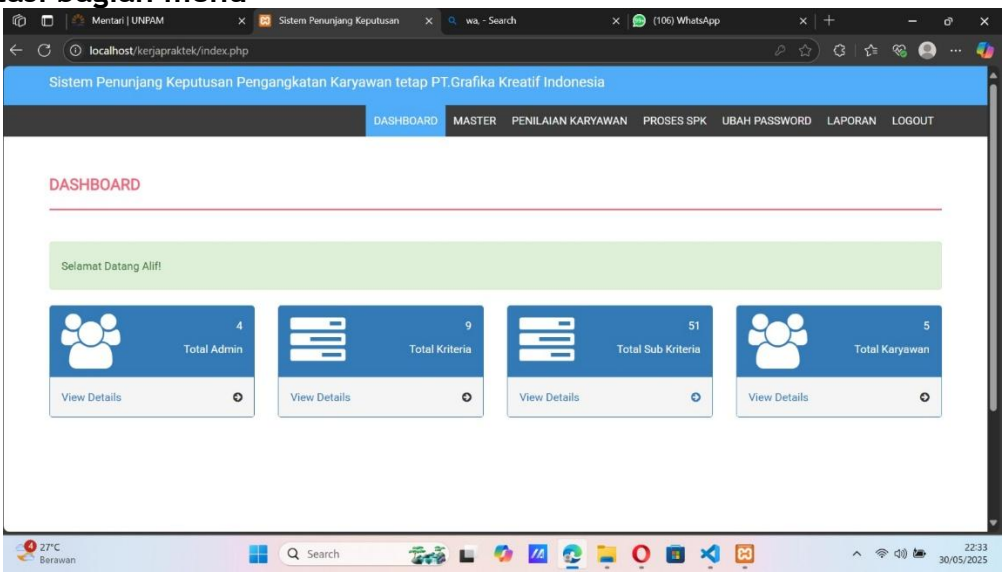



Nah pada kali ini sudah ada rancangan yang sudah dibuat untuk
Pada tampilan halaman Dashboard Menu ini terdapat beberapa bagian-bagiannya :

1. Header
2. Menu Tampilan
3. Nama Halaman ( Dashboard Menu)
4. Tabel Admin
5. Tabel Kriteria
6. Tabel Sub Kriteria
7. Tabel Karyawan

Pada Rancangan Menu Dasbord banyak sekali fitur-fitur dan tampilan yang diperlihatkan, salah satunya dibagian Menu dasbord yang saya tampilkan, lalu ada notifikasi ketika baru memasuki halamannya. Dibagian bawahnya terdapat 4 tabel yang disesuaikan pada kebutuhan aplikasi sistemnya.

**B. Implementasi bagian menu**




Nah seperti ini ketika baru terlihat dibagian implementasinya, sesuai jelas dan di sesuaikan

## KESIMPULAN

Proses penilaian kinerja dan potensi karyawan sering kali menghadapi kendala seperti subjektivitas, kurangnya transparansi, dan ketiadaan standar baku, yang dapat menyebabkan tidak puasan, konflik internal, serta penurunan semangat dan loyalitas kerja. Selain itu, tidak efisienan proses seleksi juga menjadi masalah saat jumlah karyawan yang dievaluasi cukup banyak. Untuk mengatasi hal tersebut, diperlukan sebuah Sistem Pendukung Keputusan (Decision Support System/ DSS) yang dapat membantu pengambilan keputusan secara objektif dan terukur, berdasarkan beberapa kriteria seperti kehadiran, kedisiplinan, kinerja, loyalitas, dan etika kerja.

Penelitian ini mengusulkan penggunaan metode Simple Additive Weighting (SAW), yaitu metode penjumlahan terbobot yang mampu menghitung nilai dari berbagai alternatif berdasarkan kriteria yang ada. Metode SAW juga bersifat fleksibel karena dapat menyesuaikan jika terjadi perubahan jumlah atau nama kriteria. Dengan penerapan metode ini, proses pengambilan keputusan akan menjadi lebih sistematis, adil, transparan, dan efisien. Sesuai yang sudah dipaparkan dibab sebelumnya.

## DAFTAR PUSTAKA

Herwis Gultom, R. H. (2025). Implentasi Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Tetap Menggunakan Metode Additive Ratio Assessment (Aras). *Jurnal Kdi*, 9.

Ahmad Surahmat, K. T. (2023). PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN ORGANIK DENGAN METODE SAW PADA PT. KRAKATAU JASA LOGISTIK. *Jurnal Innovation and Future Technology (IFTECH)* , 13.

Tri Agusti Farma, R. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Metode SAW Untuk Menentukan Kelayakan Penyewa Tempat Usaha Pada UIN Bukittinggi. *Journal Of Information System and Education Development*, 5.

Riadi, M. (2021, September 14 ). *Jaringan Komputer, Kajian Pustaka*. Diambil kembali dari Kajian Pustaka: https://www.kajianpustaka.com/2020/07/sistem-pengertian-karakteristik-dan-klasifikasi.htm