

PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SUN STAR PRIMA MOTOR CEMPAKA PUTIH

Novita Marselin Prisma, Muhamad Azis Firdaus, Anuraga Kusumah

Manajemen, Universitas Ibn Khaldun Bogor, Indonesia

novitaprisma@gmail.com

Abstrak

Karyawan merupakan salah satu sumber daya terpenting dalam perusahaan. Perannya dalam perusahaan untuk mewujudkan tujuan perusahaan secara optimal dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh *job description* dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sun Star Prima Motor Cempaka Putih. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Structural Equation Modeling dengan jumlah sampel responden 50 orang karyawan. Analisis data yang digunakan yaitu dengan uji model menggunakan aplikasi SmartPLS 4 yang didalamnya terdiri dari uji outer dan inner model. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa *job description* terhadap Produktivitas Kerja memiliki nilai t statistik $14,465 > 1,96$ dan nilai p values $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan adanya pengaruh, Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja memiliki nilai t statistik $1,485 < 1,96$ dan p values $0,135 > 0,05$ yang menunjukkan bahwa tidak adanya pengaruh, *job description* terhadap Penempatan Kerja memiliki nilai t statistik $6,580 >$ dan nilai p values $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan adanya pengaruh, *job Description* melalui Penempatan kerja terhadap Produktivitas Kerja memiliki nilai t statistik $1,393 < 1,96$ dan nilai p values $0,164 > 0,05$.

Kata kunci: *job description*, Penempatan Kerja, Produktivitas Kerja

Article history

Received: April 2025

Reviewed: April 2025

Published: April 2025

Plagiarism checker no

886 Doi : prefix doi :

10.8734/musytari.v1i2.3

59 Copyright : author

Publish by : musytari



This work is licensed under a [creative commons attribution-noncommercial 4.0 international license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

1. PENDAHULUAN

Latar belakang

Bagi perusahaan produktivitas sangatlah penting sebagai pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Sebab, semakin tinggi produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan maka tujuan perusahaan bisa dicapai dengan maksimal. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan beberapa hal agar dapat meningkatkan produktivitas kerja dan memanfaatkan sumber daya manusia yang ada. Menurut Menurut Hartatik (2014) Produktivitas merupakan ukuran mengenai seberapa produktif suatu proses yang dikerjakan. Setiap perusahaan selalu berusaha agar karyawan bisa berprestasi dalam bentuk memberi-kan produktivitas kerja yang sangat maksimal.

Banyak perusahaan tidak efektif karena tidak memperhatikan *job description* karyawannya. Hal ini dapat terlihat dari kinerja karyawan yang kurang produktif karena tidak memahami betul tentang tugas mereka. Menurut Winanto (2020) *job description* adalah pernyataan singkat tentang beban kerja dan tanggung jawab suatu posisi dan berfungsi sebagai pedoman bagi seorang karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya

secara detail. Perusahaan yang memiliki produktivitas yang baik membagikan porsi tugas pada masing-masing karyawannya agar setiap karyawan tidak mempunyai peran ganda yang dapat menghambat proses tercapainya produktivitas kerja yang baik.

Selain *job description*, hal lain yang harus diperhatikan ialah penempatan kerja. Penempatan kerja merupakan suatu kegiatan yang dilakukan untuk memutuskan tepat atau tidaknya seseorang ditempatkan dalam posisi tersebut. Karna penempatan kerja dianggap sebagai permasalahan yang penting yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Menurut Inge Monica (2020) Apabila penempatan kerja tidak sesuai dengan keterampilan karyawan pada jabatannya, maka kinerja akan terpengaruh dan tidak maksimal sehingga menyebabkan menurunnya produktivitas perusahaan. Ketika produktivitas menurun, maka profit yang dicapai perusahaan juga mengalami penurunan.

Rumusan Masalah

- 1) Apakah *job description* berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih?
- 2) Apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih?
- 3) Apakah *job description* mempengaruhi penempatan kerja pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih?
- 4) Apakah *job description* mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih melalui variabel penempatan kerja?

Tujuan Penelitian

- 1) Untuk mengetahui pengaruh *job description* terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih.
- 2) Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih.
- 3) Untuk mengetahui pengaruh *job description* terhadap penempatan kerja pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih.
- 4) Untuk mengetahui pengaruh produktivitas kerja pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih melalui variabel penempatan kerja.

2. Metodologi

Jenis Data

Jenis data yang digunakan dalam menentukan penulisna dan penyusunan menggunakan data kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam bentuk numerik yang dikumpulkan dari lapangan menggunakan teknik statistik.

Sumber Data

Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini dengan dua sumber yaitu, data primer yang didapatkan langsung melalui pengisian kuisisioner. Data sekunder yang diperoleh melalui jurnal atau data yang tersedia.

Teknik Pengumpulan Data

Ada beberapa teknik atau metode yang digunakan untuk mengumpulkan data yang digunakan dalam penelitian, yaitu:

1) Observasi

Observasi adalah pengamatan langsung terhadap suatu objek yang ada dilingkungan yang melibatkan berbagai kegiatan untuk meneliti objek tersebut.

2) Wawancara

Wawancara adalah proses komunikasi untuk memperoleh informasi atau untuk mendalami hal tertentu. Dalam wawancara ada pihak yang berperan sebagai pewawancara dan yang diwawancarai.

3) Kuesioner

Kuesioner adalah alat yang digunakan untuk mengumpulkan data dari responden dalam bentuk serangkaian pertanyaan yang telah disusun. Data akan dikumpulkan kemudian dianalisis untuk menarik kesimpulan.

Populasi dan Sampel

Populasi adalah kumpulan elemen yang relevan dengan tujuan untuk dianalisis dalam suatu penelitian. lalu populasi nya adalah semua karyawan di PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih sebanyak 50 orang.

Sampel adalah bagian dari populasi yang dipilih untuk mempermudah proses pengumpulan data. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 orang.

Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini dikelompokkan kedalam dua kelompok, yaitu:

1) Variabel Eksogen (ξ)

Yaitu *variabel* yang tidak dipengaruhi oleh *variabel* lain, tapi dapat mempengaruhi *variabel* lain. Dalam penelitian ini yang menjadi *variabel* eksogen adalah *variabel* X1 yaitu *job description*.

2) Variabel Endogen (η)

Yaitu *variabel* yang nilainya dipengaruhi oleh *variabel* lain dan dapat mempengaruhi *variabel* lain. Dalam penelitian ini yang menjadi *variabel* endogen adalah *variabel* X2 penempatan kerja dan *variabel* Y produktivitas kerja.

3. Hasil dan Pembahasan

Hasil

R-square

	R-square	R-square adjusted
Penempatan Kerja	0.377	0.364
Produktivitas Kerja	0.855	0.849

Sumber: Hasil data diolah 2023

Nilai r-square 0.855 artinya variabel produktivitas kerja dipengaruhi oleh *variabel* penempatan kerja sebesar 85,5%. Nilai r-square 0.377 artinya *variabel* penempatan kerja dipengaruhi oleh *variabel* produktivitas kerja sebesar 37.7%.

Path Coefficient

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
<i>job description</i> - > Penempatan Kerja	0.614	0.623	0.093	6.580	0.000

<i>job description</i> - > Produktivitas Kerja	0.851	0.858	0.059	14.465	0.000
Penempatan Kerja -> Produktivitas Kerja	0.113	0.108	0.076	1.485	0.138

Sumber; Hasil olah data 2023

Berdasarkan hasil tabel diatas dapat dilihat tingkat analisis jalur variabel *job description* terhadap variabel penempatan kerja dalam hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan pada nilai t statistik $6.580 > 1.96$ dan nilai p value $0.000 < 0.05$. Pada variabel *job description* terhadap variabel produktivitas kerja yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terdapat pada nilai t statistik $14.465 > 1.96$ dan nilai p value $0.000 < 0.05$. Pada variabel penempatan kerja terhadap variabel produktivitas kerja terdapat tidak berpengaruh positif dan signifikan pada nilai t statistik $1.485 > 1.96$ dan nilai p value $0.138 < 0.05$

Indirect effects

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
<i>job description</i> - > Penempatan Kerja -> Produktivitas Kerja	0.069	0.067	0.050	1.393	0.164

Sumber; Hasil olah data 2023

Variabel *job description* tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja melalui variabel penempatan kerja dengan nilai t statistic $1.393 < 1,96$ dan nilai p values $0.164 > 0,05$.

Pembahasan

- 1) Pengaruh *job description* terhadap Produktivitas Kerja pada PT Sun Star Prima Motor Cempaka Putih

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, diketahui adanya pengaruh signifikan *job description* terhadap produktivitas kerja. Hasil pengolahan data nilai t statistik ($14.465 > 1,96$), pada hasil p values < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Hasil ini membuktikan bahwa variabel *job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih. Artinya indicator wewenang, tanggung jawab, kondisi pekerjaan, fasilitas kerja, standar hasil kerja, pendidikan, dan kompetensi dapat mempengaruhi dalam kejelasan pemberian *job description*. Karena setiap karyawan memiliki tanggung jawab penuh pada tugas yang diberikan. Dengan kejelasan dalam pemberian *job description* memudahkan karyawan dalam memahami tugas yang dikerjakan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja, dengan begitu tujuan perusahaan akan dicapai secara maksimal.

Variabel *job description* dengan indikator tanggung jawab memberikan pengaruh positif pada produktivitas kerja.

Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh SITI NURHAYATI (2020) yang menunjukkan *job description* berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dengan nilai koefisien 0,972 dan nilai sig $0.000 < 0.005$.

2) Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT Sun Star Prima Motor Cempaka Putih

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, diketahui tidak adanya pengaruh signifikan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil pengolahan data nilai t statistik ($1.485 < 1,96$), pada hasil p values < 0.05 ($0.138 > 0.05$). Hasil ini membuktikan bahwa variabel penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih. Kemungkinan butir pertanyaan yang diajukan kurang mendalam untuk mengulik topik tersebut. Penempatan kerja adalah proses penting yang menentukan dalam mendapatkan karyawan yang kompeten, karena dengan penempatan yang tepat dapat membantu perusahaan mencapai tujuan yang diharapkan. Karyawan akan mudah menjalankan tugasnya apabila ditempatkan pada tempat yang sesuai dengan keterampilannya. Dengan begitu karyawan akan merasa terbantu dalam mengerjakan tugas yang diberikan. Variabel penempatan kerja dengan indikator keterampilan kerja tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Hasil ini tidak mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sinaga (2015) menunjukkan penempatan kerja mempengaruhi secara signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t sebesar $6.557 > 1.96$ dan nilai sig. $0.000 < 0.005$.

3) Pengaruh *job description* terhadap Penempatan Kerja pada PT Sun Star Prima Motor Cempaka Putih

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, diketahui adanya pengaruh signifikan *job description* terhadap penempatan kerja. Hasil pengolahan data nilai t statistik ($6.580 > 1,96$), pada hasil p values < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Hasil ini membuktikan bahwa variabel *job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel penempatan kerja karyawan pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih. *job description* berpengaruh signifikan terhadap penempatan kerja karena dengan kejelasan dalam pemberian *job description* akan memudahkan perusahaan dalam menempatkan karyawannya.

Setelah dilakukan penelusuran dari beberapa sumber, tidak ditemukannya penelitian dengan judul yang serupa mengenai pengukuran pada *job description* terhadap penempatan kerja karena merupakan kebaharuan yang tidak ditemukan dengan penelitian yang serupa.

4) Pengaruh *job description* terhadap Produktivitas Kerja melalui Penempatan Kerja pada PT Sun Star Prima Motor Cempaka Putih

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan diketahui variabel *job description* tidak berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja melalui variabel penempatan kerja dengan nilai t statistics, $1.393 < 1,96$ dan nilai p values $0.164 > 0,05$. Hasil ini membuktikan bahwa tidak adanya pengaruh antara *job description* terhadap produktivitas melalui penempatan kerja pada PT. Sun Star Prima Motor Cempaka Putih.

Pengukuran terhadap *job description* terhadap produktivitas kerja melalui penempatan kerja menjadi novelty atau kebaharuan. Sebab tidak ditemukannya

penelitian-penelitian terdahulu yang membahas mengenai penelitian dengan pengukuran ketiga variabel yang serupa.

4. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Variabel *job description* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja sehingga sangat penting untuk merumuskan deskripsi pekerjaan yang jelas dan sesuai agar karyawan dapat bekerja secara optimal.
- 2) Variabel penempatan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja
- 3) Variabel *job description* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penempatan kerja, yang menunjukkan pentingnya deskripsi pekerjaan yang jelas dan terperinci dalam proses rekrutmen
- 4) Variabel *job description* terhadap produktivitas kerja tidak memiliki pengaruh melalui penempatan kerja.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

- 1) Pada variabel *job description* nilai tertinggi pada pernyataan 1.3 yaitu: Saya bertanggung jawab penuh terhadap tugas yang diberikan. Maka harus tetap dipertahankan dan dijaga Dan nilai terendah ada pada pernyataan 1.4 yaitu: Tugas yang ada di *job desk* saya tidak bentrok dengan tugas lainnya, peneliti menyarankan untuk diperhatikan Kembali agar karyawan dapat bekerja dengan lebih efisien.
- 2) Pada variabel Penempatan Kerja nilai tertinggi ada pada pernyataan 2.6 yaitu: Kesesuaian antara pengetahuan dengan bidang pekerjaan dapat mendukung keberhasilan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Maka PT SUN STAR PRIMA MOTOR CEMPAKA PUTIH harus tetap mempertahankan. Dan nilai terendah ada pada pernyataan 2.8 yaitu: Penempatan kerja sesuai dengan pelatihan yang sudah dilakukan. Peneliti menyarankan PT SUN STAR PRIMA MOTOR CEMPAKA PUTIH untuk meningkatkan pelatihan yang sesuai, agar karyawan dapat bekerja dengan maksimal.
- 3) Pada variabel Produktivitas Kerja Karyawan nilai tertinggi ada pada pernyataan 3.5 yaitu: Sebelum melanjutkan pekerjaan selanjutnya, saya selalu meneliti pekerjaan saya sebelumnya supaya tidak ada kesalahan yang terulang. Maka hal tersebut harus dipertahankan. Dan nilai terendah ada pada pernyataan 3.6 yaitu: Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya. Peneliti menyarankan untuk lebih ditingkatkan lagi agar lebih produktif.

DAFTAR PUSTAKA

- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Inge Monica, Anita Maharani. 2020. "Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen." *Charli Ones Chintya, Putri Intan permata sari dkk.* 8(2): 491-502.
- Sinaga, A. 2015. "PENGARUH PENEMPATAN DAN INSENTIF KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTP. NUSANTARA IV (Persero) BAH JAMBI." *Jurnal Ilmiah Methonomi* 1(2): 197025.
- SITI NURHAYATI. 2020. "PENGARUH *JOB DESCRIPTION* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN PT SEMEN TONASA IV KABUPATEN PANGKEP." 3(July): 1-23.
- Winanto, Nitya Satwasti. 2020. "Analisis Pengaruh *job Spesification* Dan *job Describtion* Terhadap *job Satisfaction* Melalui Work Placement SDM Milenial Pada Masa Pandemi Covid- 19 Di Pt TFG Travelling Asia Surabaya." *Soetomo Business Review* 4(1): 1-8.